

## **Onnistuminen vanhustyössä - seminaari, 29.2.2012**

### **Tervehdyssanat ja tilaisuuden avaaminen**

Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen rehtori Martti Santasalo ja dosentti Olavi Manninen avasivat Onnistuminen vanhustyössä – seminaarin ja toivottivat paikallaolijat tervetulleiksi tilaisuuteen. Olavi kertoi, että seminaari on osa Työelämäosaamisen edistäminen Pirkanmaalla verkoston toimintaa. TAKK on ollut mukana verkostossa vuodesta 2004.

### **Kysymyksiä koskien tilaaja-tuottaja toimintaa**

Hallitusneuvos Reino Kanerva tarkasteli esityksessään tilaaja-tuottajamallia. Hän painotti esityksessään, ettei riitä, että tilatun työn lopputulos on hyvä. Sen sijaan sen pitää kestää kriittistäkin tarkastelua. Tilaaja-tuottajamallia on syytä arvioida, kun käydään keskustelua vanhusten arvostamisesta.

### **Avustava älykäs teknologia**

VTT:n asiakasjohtaja Harri Airaksinen esitteli avustavaa älykästä teknologiaa. Hän korosti esityksessään, että ikääntyviä tulee kunnioittaa ja se pitää huomioida teknologian käyttöliittymissä. Vaikka teknologia mahdollistaakin paljon, ei teknologiatuotteiden käyttö saa olla liian vaikeaa loppukäyttäjille, eli iäkkäille asiakkaille. Keskustelussa korostettiin myös, ettei teknologia korvaa hoidon sosiaalista puolta ja sen on syytä olla aina tärkeässä roolissa vanhusten hoidossa.

### **Virikekone tositoiminnassa**

Outi Mäki esitteli SmartCare TV:tä eli virikekonetta esityksessään. TV:tä voi käyttää televisio-ohjelmien katselun lisäksi mm. tiedotteiden jakamiseen, kognitiivisiin harjoituksiin, terveyttä ja toimintakykyä tukeviin toiminnallisiin ja informatiivisiin ohjelmiin kuten jumppaan jne. Virikekoneen avulla saadaan mm. laitoshoidossa oleville muistiongelmista kärsiville vanhuksille virikkeellisempi ympäristö näyttämällä TV-ruudussa heille tuttuja valokuvia. Keskustelussa todettiin, että virikekone vaikuttaa hyvältä ja siitä on varmasti iloa monille vanhuksille.

### **Työelämäosaaminen perusta työssä jatkamiseen ja tulokselliseen vanhustyöhön**

Olavi Manninen kertoi esityksessään keinoista työssä jatkamisen edistämiseksi tekemänsä tutkimuksen pohjalta. Hänen mukaansa työkultuurilla on ratkaiseva merkitys halukkuuteen jatkaa työssä. Hyvän työkultuurin perusta on luottamuksessa. Muita merkittäviä tekijöitä työssä jatkamisen edistämiseksi ovat henkilöstön oikeanlainen resurssointi työpaikalla sekä kunnollinen perehdyttäminen työhön sekä työuran alussa, mutta myös sen aikana.

## **Yhteistyömuodot: vanhustyö osana Työelämäosaamisen verkostoa**

Seminaarin lopuksi keskusteltiin työskentelyn jatkamisesta vanhustyöasian parissa ja pohdittiin, voitaisiinko vanhustyön kehittäminen liittää osaksi Työelämäosaamisen verkostoa. Keskustelussa todettiin, että asia on tärkeä ja sitä on syytä viedä eteenpäin. Pohdittavaksi jäi, miten jatkotyöskentely koordinoidaan.

Muistion vakuudeksi

Merja Mattila